

Scheda di Sintesi

NASpI 2026

1. Cos'è la NASpI e requisiti base

La **NASpI** (Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego) è l'indennità mensile di disoccupazione erogata dall'INPS a lavoratori subordinati che perdono **involontariamente** il lavoro.

Requisiti generali:

- **Disoccupazione involontaria:** scadenza o mancato rinnovo del contratto, licenziamento, dimissioni per giusta causa o nei casi tutelati dalla legge; restano escluse, di norma, le dimissioni volontarie ordinarie.
- **Almeno 13 settimane di contribuzione da lavoro dipendente** nei 4 anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione.
- **Presentazione della domanda** solo dopo la cessazione del rapporto di lavoro ed entro 68 giorni dalla stessa.

2. NASpI per docenti e personale scolastico

- Spetta ai **supplenti della scuola** con contratti a termine (anche brevi), purché abbiano maturato almeno 13 settimane di contributi negli ultimi 4 anni.
- Il servizio prestato con **supplenze diverse** può essere sommato ai fini del requisito delle 13 settimane, purché coperto da contribuzione utile.
- Attenzione: chi **nei 12 mesi precedenti ha cessato volontariamente** un rapporto a tempo indeterminato deve possedere almeno 13 settimane di contribuzione nel periodo tra la cessazione volontaria e la successiva perdita involontaria del nuovo lavoro.

3. Novità 2026

a) Valori economici 2026

- **Retribuzione media di riferimento:** 1.456,72 euro0; **tetto massimo NASpI:** 1.584,70 euro mensili.
- Calcolo:
 - o 75 % della retribuzione fin sul tetto di 1.584,70 euro;
 - o 25 % della differenza oltre il tetto;
 - o Riduzione del 3 % mensile a partire dal sesto mese (per over 55 parte dall'8° mese).



d) Durata della prestazione

- Equivale alla **metà delle settimane contributive** nei 48 mesi precedenti, esclusi i periodi già indennizzati.

4. Tempistiche e modalità di domanda

- **Termine di presentazione:** entro 68 giorni dalla cessazione del contratto. Per i contratti scolastici che terminano il 30 giugno, il termine cade normalmente nei primi giorni di settembre; è comunque opportuno presentare la domanda subito dopo la cessazione.
- **Decorrenza indennità:**
 - o Presentazione entro 8 giorni → decorrenza dall'8° giorno dopo la cessazione;
 - o Dopo 8 giorni ma entro 68° → decorrenza dal giorno successivo alla domanda.
- **Attenzione:** nei primi 7 giorni di disoccupazione, se si svolge altro lavoro, la domanda può essere respinta; è possibile riproporla alla scadenza del nuovo lavoro.

5. Adempimenti durante il sussidio

- Iscrizione sulla piattaforma SIISL <https://siisl.lavoro.gov.it/#/>, entro 15 giorni dall'inizio della fruizione della NASpI per curriculum, PAD e dati utili al Patto di servizio.
- In caso di **nuovo lavoro** o più rapporti part-time:
 - o Segnarlo via "NASPI-COM" entro 1 mese;
 - o Indicare il reddito presunto se il part-time rimane attivo.
- **Contributi figurativi:** versati dall'INPS e utili ai fini pensionistici.
- Se si avvia **attività in proprio**, possibile chiedere la **NASpI anticipata** in un'unica soluzione, con istanza entro 30 giorni dall'avvio.

6. Riepilogo operativo per i docenti

Fase	Azione richiesta
Fine contratto	Verifica cessazione involontaria e requisito delle 13 settimane negli ultimi 4 anni.
Entro 8 giorni	Presenta domanda per ottenere la decorrenza dall'8° giorno successivo alla cessazione.
Entro 68 giorni	Termine ultimo per non decadere dalla possibilità di chiedere la NASpI.
Entro 15 giorni dall'inizio NASpI	Accedi al SIISL, integra il CV e sottoscrivi il Patto di Attivazione Digitale.
Durante la NASpI	Se lavori di nuovo o hai redditi da comunicare, usa NASpI-COM.
Se avvii attività autonoma	Valuta la NASpI anticipata e presenta istanza entro 30 giorni dall'avvio.