

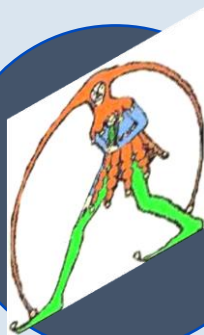
FEDERAZIONE GILDA-UNAMS - GILDA DEGLI INSEGNANTI

CCNL 2019-21

Le principali novità

Sezione scuola - Comparto Istruzione e Ricerca

Schede sintetiche a cura della delegazione Gilda-Unams



Il CCNL 2019/2021 del Comparto Istruzione e Ricerca

si compone di 5 parti:

- ❖ PARTE COMUNE
- ❖ SEZIONE SCUOLA
- ❖ SEZIONE UNIVERSITA' e AZIENDE OSPEDALIERO-UNIVERSITARIE
- ❖ SEZIONE ISTITUZIONI ed ENTI di RICERCA e SPERIMENTAZIONE
- ❖ SEZIONE AFAM



Nel CCNL 2019/2021 è specificato che gli articoli dei CCNL precedenti non espressamente abrogati rimangono in vigore (art. 1 comma 16).

Informazioni generali

Il CCNL 2019/2021 è stato firmato il 18 gennaio 2024 dalla quasi totalità delle OO.SS rappresentative: Cgil, Cisl, Snals, **Gilda-Unams** e Anief.

Il testo del CCNL 2019/2021 si può reperire sul sito ARAN al seguente link:

[Testo CCNL 2019-21](#)



Indice

- ❖ Le fasi della trattativa
- ❖ La parte economica
- ❖ Relazioni sindacali
- ❖ Mobilità
- ❖ Personale precario
- ❖ Docenti
- ❖ Personale ATA



Le fasi della trattativa

Dopo una lunga trattativa c'è stata un'accelerazione in autunno con l'accordo sottoscritto nel mese di novembre 2022 con il Ministro Valditara e la firma da parte di tutte le OO.SS. rappresentative della parte economica. Si è passati poi alla parte normativa fino alla no stop della seconda settimana di luglio, con la firma dell'ipotesi il 14 luglio 2023, dopo che il contratto era già scaduto da tempo. Dopo mesi di attesa per i controlli burocratici , il 18 gennaio 2024 il CCNL 2019/21 è stato firmato in via definitiva.



Le retribuzioni

Parte economica





Seconda tranche di aumenti



La firma del CCNL 2019/2021 ha permesso di distribuire circa 442 milioni di euro a saldo di quanto già pagato al personale scolastico con la firma della parte economica.

- ❖ 85 milioni il residuo delle risorse contrattuali;
- ❖ 220 milioni dal nuovo atto di indirizzo;
- ❖ 37 milioni per l'ordinamento del personale ATA;
- ❖ 100 milioni una tantum con gli aumenti previsti dall'accordo del 6 dicembre 2022.

Le risorse in busta paga

Una Tantum: al personale in servizio nell'a.s. 2022-2023 (compresi i supplenti annuali) sarà dato un emolumento **una tantum** pari a 63,84 euro per i docenti e 44,11 per il personale Ata.

RPD docenti: aumenterà dal 1° gennaio 2022 (quindi con arretrati), a seconda della fascia di anzianità di servizio, degli importi in tabella E1.2

CIA personale ATA vedi tabella E1.3

Indennità di direzione DSGA vedi Allegato C

Docenti: Tabella E1.2 del CCNL 2019/2021		
Anzianità di servizio	Incrementi mensili dal 1 gennaio 2022	Nuovo valore mensile CCNL 2019/2021
Da 0 a 14 anni	€ 10,30	€ 194,80
Da 15 a 27 anni	€ 12,70	€ 239,50
Da 28 anni	€ 16,10	€ 304,30



Rivalutazione compensi orari FIS e FMOF

I compensi orari spettanti al personale docente per le prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del fondo di scuola (FMOF) sono stati rivalutati del 10% (vedi tabella E1.6).
Per il personale ATA vedi tabella E1.7.

Docenti: Tabella E1.6 del CCNL 2019/2021 in vigore dal 1 gennaio 2024

Qualifica	Ore aggiuntive corsi di recupero	Ore aggiuntive di insegnamento	Ore aggiuntive non di insegnamento
Docenti diplomati e laureati delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e personale educativo	€ 55,00	€ 38,50	€ 19,25



Parte normativa

Innovazioni normative contenute
nel testo del CCNL



A cura della delegazione Gilda-Unams



Sezione scuola



Relazioni sindacali

- ART. 30



Mobilità

- Art. 30 comma 4 lettera A1



Personale precario

- Art.35 Ferie e Permessi



Docenti

- Artt. 36,38,43,44,46, 47,48 e 78.



Personale ATA

- Artt.49, 52, 53,54,55,59 e 77



Transizione di genere (art. 21)

Al fine di tutelare il benessere psicofisico di lavoratori transgender, di creare un ambiente di lavoro inclusivo, ispirato al valore fondante della pari dignità umana delle persone, eliminando situazioni di disagio per coloro che intendono modificare nome e identità nell'espressione della propria autodeterminazione di genere, le Amministrazioni riconoscono **un'identità alias** al dipendente che ha intrapreso il percorso di transizione di genere di cui alla legge n. 164/1982 e s.m.i. e ne faccia richiesta tramite la sottoscrizione di un Accordo di riservatezza **confidenziale**.

Relazioni sindacali art. 30

Informazione (comma 10 lettera b3)

Garantita l'informazione successiva sulle attività retribuite con il fondo, coniugando il diritto alla trasparenza con il diritto alla privacy.

L'informativa sui compensi percepiti dal fondo di istituto deve essere data in forma **anonima, ma non aggregata**, con indicazione delle singole attività retribuite, del compenso percepito e del numero di persone che hanno avuto il compenso (non dovrebbe essere difficile risalire ai compensi individuali).

Nelle Istituzioni scolastiche ed educative l'informazione di cui al comma 4 è data dal dirigente scolastico in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico, e comunque **non oltre il 10 settembre** di ciascun anno (art. 5 comma 7).



Relazioni sindacali art. 30

Confronto (comma 9 lettere a e b)

Ampliate le materie sia a livello di contrattazione nazionale e regionale che a livello di Istituzione scolastica.

A livello nazionale e regionale oltre a quelli già esistenti sono stati introdotti i seguenti commi:

- a4) i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 59 (Norme di prima applicazione) ;
- a5) i criteri per il conferimento degli incarichi di DSGA, ivi inclusi gli incarichi ad interim;
- a6) i criteri di ripartizione delle risorse del fondo per le posizioni economiche di cui all'Art. 79 (Fondo per le posizioni economiche del personale ATA) tra le diverse posizioni economiche;
- a7) linee generali di indirizzo per l'adozione di misure finalizzate alla prevenzione delle aggressioni sul lavoro.



Relazioni sindacali art. 30

Confronto

A livello di istituzione scolastica sono stati introdotti i seguenti commi oltre a quelli già esistenti:

b5) i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi ;

b6) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.



Relazioni sindacali art. 30

Contrattazione (comma 4 lettere a e c)

Oltre ai criteri di riparto, come previsto dal precedente CCNL, il dirigente scolastico dovrà contrattare con la RSU anche la determinazione dei compensi per ogni attività svolta dal personale, nell'ambito delle risorse del FMOF (non solo FIS, ma anche le risorse per le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, ecc).

Entrano nel FMOF tutte le risorse destinate alle attività del personale scolastico (art. 78).



Mobilità

art.30 comma 4 lettera A1

In questi ultimi anni la Gilda-Unams si è battuta per contrastare la norma del vincolo triennale che riteniamo profondamente ingiusta e mediante la contrattazione siamo riusciti a limitarne i danni. Con questo negoziato si è stabilito che attraverso la contrattazione integrativa nazionale si potranno individuare deroghe in caso di blocco triennale per i trasferimenti interprovinciali e forme di agevolazioni per i neo assunti docenti e DSGA tutelando alcune categorie quali persone con disabilità, genitori di figli fino a 12 anni, *caregiver* familiari.



Personale precario

I docenti e il personale ATA con contratto a tempo determinato (al 31/08 o al 30/06) potranno usufruire di 3 giorni di permesso retribuito per motivi personali (art.35).



Accettazione contratti a TD per il personale in servizio (art. 47)

Per il personale docente è stata prevista la possibilità di accettare una supplenza su posto intero anche per altra tipologia di posto(sostegno) nello stesso grado di scuola oltre che per le altre classi di concorso (art. 47).

Per il personale Ata si prevede la possibilità di accettare una nomina annuale su posto intero di area superiore o, a parità di area per diverso profilo professionale. È confermata la possibilità di ricevere l'incarico anche su posto docente.



Ferie

È stato chiarito che il periodo di ferie non è riducibile per sciopero, oltre che per malattia e per assenze parzialmente retribuite (art. 38). Questa precisazione si è resa indispensabile a fronte di interpretazioni piuttosto discutibili del diritto di sciopero da parte di alcune Amministrazioni.



Congedi

Il CCNL acquisisce il congedo obbligatorio di paternità (10 giorni retribuiti al 100%) precedentemente non previsto per i dipendenti pubblici. L'intero periodo di congedo parentale e non solo i primi 30 giorni, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri non riduce le ferie ed è valutato ai fini dell'anzianità di servizio.

Il termine di preavviso per chiedere il congedo parentale passa a 5 giorni.



Congedi per donne vittime di violenza: vengono innalzati da 90 a 120 giorni.

Formazione docenti art. 36

Riconosciuta la retribuzione della **formazione** considerata attività lavorativa a tutti gli effetti. La formazione avviene in orario non coincidente con le ore destinate all'attività di insegnamento di cui all'art. 43 (Attività dei docenti). Le ore di formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4 (Attività funzionali all'insegnamento) sono remunerate con compensi, anche forfettari stabiliti in contrattazione integrativa, a carico del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa di cui all'art. 78. Permane il diritto alla **fruizione dei 5 giorni** nel corso dell'anno per partecipare ad iniziative di formazione con l'esonero dal servizio.



Docenti

- ❖ Pagamento per tutte le attività di tutoraggio e coordinamento (art. 46 comma 1) .
- ❖ Riconosciuta indennità per servizio su piccole isole (art.78 comma 2 lettera c) .



Docenti collaboratori ds e riunioni a distanza

Il Regolamento di Istituto può consentire lo svolgimento a distanza delle 2 ore di programmazione della scuola primaria e delle riunioni collegiali che non abbiano carattere deliberativo, con il medesimo strumento è possibile estendere lo svolgimento a distanza alle attività di cui al comma 3, lett. a) e b) che rivestono carattere deliberativo sulla base dei criteri definiti dal MIM, previo confronto con le OO.SS. (Art. 44 comma 6).

E' stata cancellata la norma, proposta dall'ARAN, che permetteva ai dirigenti scolastici di nominare più di due collaboratori e di pagarli, rischiando così di prosciugare il FIS. Resta quindi vigente l'art. 34 del CCNL 2006-2009.



Docenti

Piano annuale e ore GLO

Viene ribadito che il piano annuale delle 40h+40h deve essere deliberato dal Collegio dei docenti e può essere modificato per far fronte a nuove esigenze solo con una delibera successiva (art. 43 comma 4) .

Le ore del Consiglio di classe dedicate ai Gruppi di Lavoro operativi per l'inclusione (GLO) dovranno essere inserite nel piano delle attività e rientrare nelle 40 ore dei consigli (art. 44 comma 3 lettera b) .



Sequenze contrattuali

Sono state rinviate a sequenza contrattuale le seguenti tematiche:

❖ la disciplina delle sanzioni disciplinari per i docenti. In pratica è stato bloccato e sconfitto per il momento, il tentativo di inasprire le sanzioni disciplinari dei docenti dando maggior potere ai dirigenti scolastici (art. 48 comma 1 e art. 178 comma 1 lettera a);

❖ la normativa per il personale delle scuole italiane all'estero (art.178 comma 1 lettera b) .



Personale Ata

- ❖ Riattivazione e potenziamento delle posizioni economiche dopo 10 anni (Art 52).
- ❖ Potenziamento degli incarichi specifici (art.54).
- ❖ Riconoscimento di un'indennità di disagio per gli assistenti tecnici del 1 ciclo con la possibilità di lavorare da remoto (art. 77).



Personale Ata

- ❖ Istituzione di nuovi ordinamenti professionali (art. 49).
- ❖ Valorizzazione collaboratori scolastici con l'istituzione della figura dell'operatore che si occuperà dell'assistenza non specialistica ai disabili (vedi Allegato A).
- ❖ Stabilizzazione dei Facenti Funzione che abbiano svolto per almeno tre anni il ruolo di DSGA nelle scuole mediante procedure selettive riservate (art. 59 comma 7) .
- ❖ Nuova area di Elevata Qualificazione di diritto ai DSGA già di ruolo (art. 55).
- ❖ Garanzia di incarico permanente per i DSGA (art. 55 comma 5).
- ❖ Diritto alla mobilità territoriale per i DSGA (art. 55 comma 7).
- ❖ Diritto alla mobilità professionale tra le aree (art.53) .



Nuovo sistema di classificazione del Personale ATA (art. 50)

- AREA DEI COLLABORATORI
- AREA DEGLI OPERATORI
- AREA DEGLI ASSISTENTI
- AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.



Certificazione di alfabetizzazione digitale per il personale ATA

Per l'accesso ai vari profili (ad eccezione dei collaboratori scolastici) oltre al titolo di studio già previsto sarà necessario possedere la Certificazione internazionale di alfabetizzazione digitale. A tale proposito riportiamo il testo della dichiarazione congiunta n. 5 : *“Le parti precisano che per certificazione internazionale di alfabetizzazione informatica deve intendersi la **certificazione rilasciata da un ente accreditato presso l'ente di accreditamento nazionale** che attesta la competenza e l'indipendenza degli organismi di certificazione e la conformità delle certificazioni ai framework europei. Tale certificazione deve essere registrata presso il medesimo ente di accreditamento, **essere in corso di validità** all'atto dell'iscrizione in graduatoria, attestare il superamento di un **test finale** relativo all'acquisizione delle competenze informatiche richieste, tra le quali: conoscenza dei sistemi operativi, di word processor, di fogli elettronici, di gestione della posta elettronica.”*

Lavoro a distanza e lavoro agile personale ATA

Lavoro agile

Le attività lavorative vengono svolte, previo accordo tra le parti, senza vincoli di orario o di luogo, stabilendo fasi, cicli e obiettivi.

Lavoro a distanza

Le prestazioni lavorative vengono svolte con limiti temporali e nel rispetto degli obblighi di presenza. L'attività può essere svolta dal domicilio del dipendente o in altro luogo idoneo concordato.

