

Cari colleghi, ieri è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Nazionale per il comparto istruzione e università che vi consigliamo di leggere per intero scaricando il file dal sito dell'ARAN (www.aranagenzia.it)

Per i più pigri cercherò di fare una breve sintesi delle principali novità che riguardano la componente docente ricordando, in premessa, che si tratta di un contratto già scaduto in quanto riguarda il periodo 2019/21

- Viene introdotto il lavoro agile, ma vale solo per il personale ATA
- Viene scritto espressamente che l'informativa sui compensi percepiti dal fondo di istituto deve essere data in forma anonima ma non aggregata con indicazione delle singole attività retribuite, del compenso percepito e del numero di persone che hanno contribuito all'attività
- Finalmente vengono riconosciuti 3 giorni di permesso retribuiti per motivi personali anche ai docenti precari con contratto al 30 giugno o al 31 agosto
- Viene espressamente ribadito che la formazione deve essere riconosciuta come servizio in tutto e per tutto. Si precisa che le attività formative vanno fatte in orario di servizio ma al di fuori dell'orario di insegnamento e che possono rientrare all'interno delle 40h + 40 h del piano annuale. Le ore di formazione programmate dal collegio dei docenti fatte oltre tale limite, vanno retribuite (ahimè anche forfettariamente) sulla base della contrattazione con le RSU di istituto
- Rimane il diritto a 5 giorni di permesso retribuito (anche per i docenti precari) per attività di formazione individuale
- Il piano annuale delle 40h+40h deve essere deliberato dal collegio dei docenti e può essere modificato per far fronte a nuove esigenze solo con una delibera successiva
- Viene specificato in maniera netta che i GLO fanno parte delle 40h previste per le riunioni dei consigli di classe
- Con regolamento di istituto si possono svolgere a distanza le 2 ore di programmazione della scuola primaria e le riunioni collegiali che non prevedano una delibera (il voto deve essere fatto in presenza)
- E' stato bloccato (per ora) il tentativo di inasprire le sanzioni disciplinari dei docenti dando maggior potere ai dirigenti. Si è convenuto infatti che tale argomento verrà trattato a parte per mezzo di una specifica sezione negoziale
- E' stata completata la parte economica con l'aggiunta dei fondi stanziati in finanziaria (Il tranche RPD)
- Sono stati incrementati i compensi orari per le attività aggiuntive

Queste sono, ad una prima lettura, le principali modifiche contrattuali; tutto il resto, per la parte docenti, rimane pressoché inalterato.

Per la parte economica vi riporto alcune tabelle riassuntive.

Vi ricordo che le voci stipendiali che ci riguardano sono 4:

- a) Stipendio tabellare
- b) Elemento perequativo
- c) Retribuzione Professionale Docente (RPD)
- d) Attività aggiuntive pagate con il FIS

Di seguito le tabelle per ognuna di queste voci

Aumento tabellare mensile per 13 mensilità già contrattato a settembre 2022 (ARRETRATI GIA' PERCEPITI A DICEMBRE)

Fascia stipendiale	Primaria/infanzia	ITP	IGRADO	II GRADO
0-8	63	63	69	69
9-14	70	70	77	79
15-20	77	77	84	87
21-27	83	86	91	97
28-35	89	91	98	103
Oltre 35	93	96	103	108

Aumento elemento perequativo mensile per 13 mensilità già contrattato a settembre 2022 (ARRETRATI GIA' PERCEPITI A DICEMBRE)

Fascia stipendiale	Primaria/infanzia	ITP	IGRADO	II GRADO
0-8	15,46	15,46	12,26	12,26
9-14	11,44	11,44	11,44	11,44
15-20	6,54	7,35	2,46	2,46
21-27	2,45	3,27	0	0
28-35	0	0	0	0
Oltre 35	0	0	0	0

Aumento RPD I TRANCHE mensile per 12 mensilità già contrattato a settembre 2022 (ARRETRATI GIA' PERCEPITI A DICEMBRE)

FASCIA DI SERVIZIO	INCREMENTI
0-14	10
15-27	12
OLTRE 28	15

Aumento RPD II TRANCHE mensile per 12 mensilità contrattati a giugno 2023 **con arretrati ancora da percepire** a valere dal 2022

FASCIA DI SERVIZIO	INCREMENTI
0-14	10,30
15-27	12,70
OLTRE 28	16,10

Nuovo compenso orario per attività aggiuntive

qualifica	Corsi di recupero	Ore di insegnamento	Ore di non insegnamento
Docenti di ogni ordine e grado	55	38,50	19,25

Antonio Antonazzo